Toelichting op de beoordeling

V

Afronding 5 MIN.

Naar aanleiding van de rapportage:

- ☐ Is de aanwezigheid van onderdelen vastgesteld
- ☐ Is de aanwezigheid van onderdelen **niet** vastgesteld

Naar aanleiding van dit eindgesprek:

- ☐ Is de aanwezigheid en de authenticiteit van de resultaten vastgesteld
- ☐ Is de aanwezigheid en de authenticiteit van de resultaten **niet** vastgesteld

- ☐ Is vastgesteld dat de keuzes voldoende zijn toegelicht
- ☐ Is vastgesteld dat de keuzes **onvoldoende** zijn toegelicht

Plaats ..... Datum van afname .....

Opmerkingen t.a.v. afname .....

Naam beoordelaar ..... Handtekening .....

Naam inhoudsdeskundige ..... Handtekening .....

Naam kandidaat ..... Handtekening, voor gezien .....

albeda college economie & ondernemen

Naam kandidaat .....

Examennummer ..... Datum .....

Recht- en klachtenprocedures

Proces-verbaal

Introductie 5 MIN.

Over dit eindgesprek

Doel
Vaststellen van de aanwezigheid van onderdelen, het beoordelen van resultaten en het vaststellen van de authenticiteit.

Met dit eindgesprek wordt vastgesteld of alle bewijsstukken aanwezig zijn. Ook of het werk daadwerkelijk door jou is gemaakt. Ten slotte wordt vastgesteld welke keuzes je hebt gemaakt en of deze keuzes doelmatig zijn (geweest) of niet. De kwaliteit van je werk wordt vastgesteld aan de hand van de inhoudelijke beantwoording van vragen. Het interview verloopt methodisch. Dat wil zeggen: volgens een vastgestelde opbouw en een vastgestelde gespreksmethodiek, namelijk de STAR(R)-methode.

Proces van afname

Introductie 5 MIN.
Voorstellen kandidaat, rol van beoordelaar(s), doel van het gesprek, fasering/aanpak van het gesprek.

Presentatie 10 MIN.
Korte samenvatting van kandidaat over de aanpak en ervaringen van het traject.

Interview 15 MIN.
Interview over één of meer leerresultaten volgens de STAR(R)-methode.

Afronding 5 MIN.
Voorlopige uitslag geven aan kandidaat: afronden beoordeling.

Presentatie 10 MIN.

Over de presentatie

Doel
Aansluitend op de introductie, geef je een korte presentatie over het traject van Recht & Klacht, gebaseerd op je eigen ervaringen. Welke bedrijven heb je gekozen en waarom juist deze? Hoe heb je de opdrachten aangepakt? Hoe heb je feedback verwerkt?

Je bent vrij om te bepalen welke vorm je kiest en welke hulpmiddelen je gebruikt: powerpoint, vlog, mondeling...

Interview 15 MIN.

Situatie
- Om wat voor opdracht ging het precies?
- Wat is de aanleiding om de opdracht uit te voeren?
- Wanneer heb je de opdracht uitgevoerd?
- Wie waren daarbij betrokken?
- Waar is de opdracht precies uitgevoerd?
- Hoe lang ben je bezig geweest met de opdracht?

Actie
- Welke aanpak heb je gekozen?
- Wat deed je eerst en wat kwam daarna?
- Waarom heb je het op de gekozen manier aangepakt?
- Welke alternatieven waren er?
- Welke problemen kwam je tegen bij het uitvoeren van de opdracht?
- Welke bronnen heb je gebruikt bij het uitvoeren van de opdracht?

S A T R

Taak
- Welke plaats nam je in het gehele proces in?
- Wat werd er precies van je verwacht?

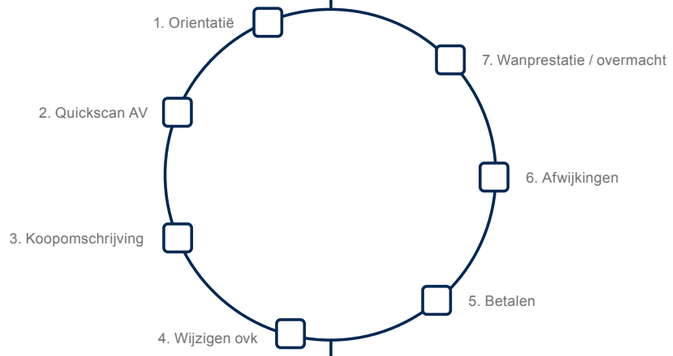
Resultaat (Reflectie)
- Wat heeft je aanpak precies opgeleverd?
- Welke producten zijn er opgeleverd?
- Zijn er nog vervolgacties aan vastgeknoopt, zo ja welke?
- Zijn de problemen die je hebt ondervonden uiteindelijk opgelost, zo ja hoe?
- Wat had beter gekund?
- Wat heb je ervan geleerd?
- Wat vonden de anderen ervan?

Vaststelling 5 MIN.

Aan de orde

Vink op de ring de besproken onderdelen aan. Bijvoorbeeld zo: ☑

- Rapportage *
- Presentatie *



De met een asteriks * gemarkeerde onderdelen zijn een VERPLICHT onderdeel van het interview!

Resultaat